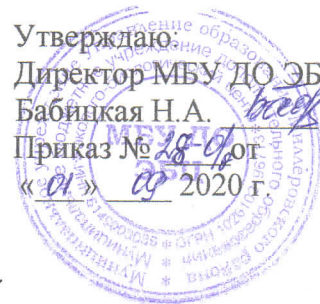


Согласовано
Председатель ПК
И. Кисельникова Кисельникова И.Ф.
« 01 » 09 2020 г.

Рассмотрено на собрании
Трудового коллектива
протокол № 1 от
« 01 » 09 2020 г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЭБЦ
Бабицкая Н.А. *Н.А. Бабицкая*
Приказ № 18-0/от
« 01 » 09 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О НАДБАВКЕ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ педагогическим работникам

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования эколого-биологического центра (далее МБУ ДО ЭБЦ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Положением об оплате труда работников МБУ ДО ЭБЦ в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Настоящее положение определяет порядок распределения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ.

1.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат по представлению руководителя МБУ ДО ЭБЦ.

1.4. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МБУ ДО ЭБЦ осуществляющим педагогическую деятельность при наличии подписанных эффективных контрактов и при условии выполнения установленных показателей эффективности работы, за месяц (квартал, полугодие, год).

1.5. Конкретные размеры надбавок устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и в пределах объема средств, предусмотренных на их выплату.

1.6. Настоящее положение вступает в силу с 1 сентября 2020 года. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения. Срок действия данного Положения не ограничен.

1.7. Настоящее положение:

- Принимается на общем собрании;
- Утверждается руководителем МБУ ДО ЭБЦ.

II. Порядок установления размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБУ ДО ЭБЦ.

2.1. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ производится подсчет баллов за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником. Полученное количество баллов складывается с баллами, полученными другими педагогическими работниками, и образуется общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника МБУ ДО ЭБЦ и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику.

2.2. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО ЭБЦ, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО ЭБЦ.

III. Показатели эффективной деятельности педагогических работников МБУ ДО ЭБЦ

№ п/п	Направления	Наименование показателя	Значение показателя	Число баллов
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Динамика реализации дополнительных проектов (экскурсионных и экспедиционных программ, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Один проект	1 балл
			2-3 проекта	2 балла
			Свыше 3-х	3 балла
		Участие обучающихся группы в мероприятиях регионального уровня	Наличие	1 балл
			Отсутствие	0 баллов
		Уровень проектов. Победа (призовое место) в дистанционных конкурсах любого уровня - 1 балл За каждое призовое место	На уровне МБУ ДО ЭБЦ	1 балл
			На муниципальном уровне	2 балла
На региональном/ федеральном уровне	3 балла			
2.	Организация и проведение массовых экологических акций, мероприятий (городские и районные)	Количество участников 15 и более человек	Экологические акции	1 балл
			Массовые мероприятия	3 балла
3.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Позитивная динамика показателей диагностики системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие	1 балл
			Отсутствие	0 баллов
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Системность проведения совместных с родителями и детьми мероприятий	Каждое мероприятие	1 балл
5.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Позитивная динамика достижений воспитанников	Наличие	1 балл
			Отсутствие	0 баллов

6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Системность организации работы с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Наличие и реализация плана работы с детьми и семьями	1 балл
			Отсутствие данной работы	0 баллов
7.	Создание благоприятной экологической обстановки города и района	Озеленение, очистка территорий, информационно-просветительская деятельность	Наличие и реализация плана работы	1 балл
			Отсутствие	0 баллов
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление учебно-опытного участка, теплицы)	Создание современной, эстетически привлекательной предметно-развивающей среды	Предметно-развивающая среда соответствует задачам программ, используемых в работе с воспитанниками	1 балл
			Не соответствует	0 баллов
9.	Участие в экспериментальной, инновационной деятельности	Ведение экспериментальной, инновационной работы	На уровне МБУ ДО ЭБЦ	1 балл
			На муниципальном уровне	2 балла
			На региональном/ федеральном уровне	3 балла
		Разработка и внедрение авторских программ	Имеют экспертное заключение	2 балла
			Не имеют экспертное заключение	1 балл
10.	Внешняя оценка родителями и воспитанниками профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса	Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей), воспитанников о профессиональном мастерстве педагогического работника, через систему анкетирования, опроса, рейтинга	Положительная	1 балл
			Отрицательная	0 баллов
11.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях. Победа (призовое место) в дистанционных конкурсах любого уровня - 1 балл	Федерального/ регионального уровня	3 балла
			Муниципального уровня	2 балла
			Уровня МБУ ДО ЭБЦ	1 балл
		Повышение квалификации	Своевременное повышение квалификации	1 балл

	курсовой переподготовки, стажировки и др., участие в семинарах		Участие в работе РМО	2 балла
		Участие в семинарах. В Дистанционных семинарах любого уровня - 1 балл	Участие в семинарах на уровне МБУ ДО ЭБЦ	1 балл
			Участие в семинарах на муниципальном уровне	2 балла
			Участие в семинарах на региональном/ федеральном уровне	3 балла

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования эколого-биологический центр**

Приказ

№ 28 о/д

от 01.09.2020 г.

г. Миллерово

Об утверждении Положения о надбавке
за интенсивность и высокие результаты
работы педагогическим работникам

Руководствуясь нормами действующего законодательства, Уставом
МБУ ДО ЭБЦ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам (приложение).
2. Считать датой вступления Положения в силу дату подписания настоящего приказа.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор МБУ ДО ЭБЦ



Н.А. Бабицкая

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования эколого-биологический центр**

Приказ

№ 27 о/д

от 01.09.2020 г.

г. Миллерово

Об отмене действия приказа

В связи с внесением изменений в Положение о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам, на основании решения собрания трудового коллектива от 01.09.2020г. № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

3. Отменить действие приказа от 30.01.2017 г. № 5 «Об утверждении Положения о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам»
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор МБУ ДО ЭБЦ



Н.А. Бабицкая