

От работодателя:

Директор МБУ ДО ЭБЦ

Бабицкая Н.А.



« 21 » апреля 2019г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Кисельникова И.Ф.

« 21 » апреля 2019 г.

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования эколога — биологический  
центр

действующему с 21.04.2019 по 20.04.2022

Дополнительное соглашение к  
коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 11217/1/19 - 1308  
от 19.07.2019

Заместитель министра



О.В. Исаенко

г. Миллерово  
2019г.



## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

МБУ ДО ЭБЦ в лице действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» директора Н.А.Бабицкой, с одной стороны, и председателя первичной профсоюзной организации, в лице И.Ф. Кисельниковой, именуемой в дальнейшем «Работники», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № \_\_б/н\_\_ от 14.11.2018 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изложить пункт 1.2. Коллективного договора МБУ ДО ЭБЦ в следующей редакции:

«1.2.Основой для заключения коллективного договора являются:

Положения Конституции Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Кодекс РФ об административных правонарушениях;

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон субъекта РФ о социальном партнерстве «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области» от 24.12.2012 г. № 1013 – ЗС.

Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536, Устава учреждения и других законодательных и нормативных правовых актов.

Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией:

- Правила внутреннего трудового распорядка;

- Положение об оплате труда работников;

- Соглашение о социальном партнерстве между администрацией и трудовым коллективом МБУ ДО ЭБЦ;

- Положение о премировании педагогических работников;

- Положение о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам;

- Положение о доплатах за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей педагогическим работникам.

Действия договора распространяется на всех работников учреждения. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, уполномочивают профком представлять их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем».

2. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЭБЦ изменение, изложив Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования эколого-биологического центра пункт 9 общих положений в следующей редакции:

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного должностного оклада.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже установленного должностного оклада, работнику производится доплата до установленного должностного оклада. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально



отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

3. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЭБЦ изменение, изложив Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования эколого-биологического центра пункт 1 раздел 1 в следующей редакции:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4. Пункт 13 раздела 3, пункт 13 подпункт 1 раздела 3 исключить.

5. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЭБЦ изменение, изложив подпункт 1 пункт 4 раздела 4 в следующей редакции

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии) заменить на

- возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

6. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЭБЦ изменение, изложив пункт 1 раздел 5 Коллективного договора в следующей редакции:

Система заработной платы, размеры должностных окладов, ставок заработной платы, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаются работникам учреждения, финансируемого из бюджета, соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными актами образовательного учреждения (статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации). Разработка и применение нормативных правовых актов, регламентирующих систему оплаты труда в образовательном учреждении, осуществляется с участием соответствующих профсоюзных органов.

7. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЭБЦ изменение, изложив пункт 2 раздел 5 Коллективного договора в следующей редакции

Учреждение, в пределах выделенных бюджетных средств, обладают правом распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на надбавку за качество и премиальные выплаты. Система показателей и условия премиальных выплат работников устанавливаются положением об оплате труда работников (приложение № 1).

8. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЭБЦ изменение, изложив Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования эколого-биологического центра пункт 1 раздела 6 в следующей редакции:

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. N 1770-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 31, ст. 4400), Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396), Установить предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого персонала федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в фонде оплаты труда указанных учреждений в размере не более 40% .

Перечень должностей административно-управленческого персонала устанавливается на основании примерного перечня должностей административно-управленческого персонала, утвержденного приложением № 2 к настоящему постановлению.

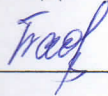


8. Внести в Коллективный договор МБУ ДО ЭБЦ изменение, изложив пункт 11 раздела 6 в следующей редакции

В соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 части 5 статьи 47, частью 7 статьи 51 и частью 4 статьи 52 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации установить продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей согласно перечня должностей работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск (приложение № 3). Должности работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда, не включенные в данный Перечень, устанавливаются по итогам специальной оценки условий труда. Дни дополнительного оплачиваемого отпуска, как правило, суммируются и присоединяются к основному отпуску, правило, суммируются и присоединяются к основному отпуску.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБУ ДО ЭБЦ на весь период действия такового.

Директор МБУ ДО ЭБЦ



Н.А. Бабицкая

Председателя первичной профсоюзной организации



И.Ф. Кисельникова

Сшито и скреплено печатью

( 5 ) пять ЛИСТОВ

Директор МБУ ДО ЭВЦ \_\_\_\_\_

*Тарас*

**И.А. Рабинская**

**МБУ ДО ЭВЦ**

